

Regulamin Użytkownika – Kandydaci HELLO JM- SAP SF

Niniejszy Regulamin Użytkownika („**Regulamin**”) reguluje pracę platformy SAP SuccessFactors Grupy Jerónimo Martins Group („**SAP SF**” lub „**Platforma**” lub „**HELLO JM-SF**”) udostępnionej przez każdą ze spółek, które stanowią jej część (zwane łącznie „**Jerónimo Martins**” lub „**JM**” i dokładniej określone w **Załączniku nr 1**).

Niniejszy dokument informuje kandydatów lub potencjalnych kandydatów na stanowiska oferowane przez JM, którzy uzyskują dostęp do lub korzystają z Platformy („**Użytkownik**” lub „**Użytkownicy**”) o warunkach jej użytkowania. Platforma jest przeznaczona dla osób pełnoletnich i nie powinna być używana przez osoby niepełnoletnie, z wyjątkiem pewnych stanowisk dostępnych dla osób powyżej 16 roku życia w niektórych spółkach JM (np. programy stażowe w Portugalii).

Użytkownicy przyjmują do wiadomości, że aby uzyskać dostęp do Platformy, odwiedzać ją i z niej korzystać, muszą wyrazić zgodę na niniejszy Regulamin i zapewnić, że go rozumieją. Jeśli użytkownicy nie zgadzają się z niniejszym Regulaminem, muszą powstrzymać się od korzystania z Platformy.

Niniejszy Regulamin należy czytać łącznie z Polityką Prywatności Platformy, do których to dokumentów dostęp można uzyskać poprzez wejście w odpowiednie linki ze stopki strony internetowej Platformy.

Platforma wykorzystuje również pliki cookie zamieszczane przez firmę SAP [System Analysis Program] (dostawcę Platformy) lub jej partnerów, przy czym SAP jest w pełni odpowiedzialna za ustawianie tych plików cookie, zgodnie z informacjami zawartymi w [Polityce plików cookie SAP](#).

1. Dostarczane usługi i informacje

Platforma SAP SF jest rozwiązaniem do zarządzania selekcją i rekrutacją, pozwalającym scentralizować i usprawnić procesy rekrutacyjne JM w trzech państwach: Portugalii, Polsce i Kolumbii. W tym celu Platforma udostępnia szereg usług i informacji, które obejmują:

- Przekazywanie informacji na temat stanowisk pracy i możliwości zatrudnienia w spółkach będących członkami JM;
- Tworzenie i edytowanie profilu Użytkownika oraz informacji w nim zawartych;
- Składanie podań o pracę, zarządzanie nimi i ich rozpatrywanie w ramach procesów rekrutacyjnych oraz aplikacji spontanicznej;
- Składanie podań o pracę w ramach programu poleceń pracowniczych, współpracy z agencjami rekrutacyjnymi i działań zespołu rekrutacyjnego;
- Przekazywanie informacji istotnych dla procesu wdrażania do pracy [onboardingu] wybranych przez pracodawcę kandydatów;

- Wysyłanie powiadomień i komunikatów pomiędzy Użytkownikiem a JM (w tym za pośrednictwem pracownika Działu HR).

Podczas tworzenia przez Państwa profilu Użytkownika, Jerónimo Martins przypisze Państwu kategorię Kandydata, która określi funkcje, do których będą Państwo mieli dostęp.

Jerónimo Martins dokłada wszelkich uzasadnionych starań, aby zapewnić w najlepszy możliwy sposób prawdziwość, poprawność, dokładność i aktualność informacji zamieszczonych na Platformie, jak również dostęp do oferowanych na niej usług i ich regularną realizację. Jednakże, w przypadku wykrycia jakichkolwiek niezgodności lub nieprawidłowości w informacjach lub wyświetlanych funkcjach, Użytkownicy są zobowiązani skontaktować się z JM za pośrednictwem dostępnych kanałów, w celu umożliwienia JM naprawy sytuacji.

JM zastrzega sobie prawo do aktualizacji, modyfikacji lub wycofania informacji lub usług świadczonych na Platformie w dowolnym czasie i bez uprzedzenia.

2. Dostęp do Platformy

W celu uzyskania dostępu do Platformy Użytkownik zobowiązany jest utworzyć swój profil i podać następujące dane: imię i nazwisko, adres e-mail, kraj, w którym ubiega się o pracę, adres, podanie / CV, datę urodzenia (tylko w Kolumbii) i hasło oraz widoczność Państwa profilu. Użytkownik zapewnia, że jest pełnoletni (bądź też Użytkownik ukończył 16 rok życia, w przypadku stanowisk dostępnych dla osób powyżej 16 roku życia w niektórych spółkach JM) oraz że podane dane są prawdziwe, dokładne, aktualne i autentyczne, i jest zobowiązany do ich stałej aktualizacji.

Jeśli Użytkownik zapomni hasła, może kliknąć przycisk „Nie pamiętasz hasła?”, w którym to przypadku, zostanie wygenerowane nowe hasło i wysłane na adres e-mail podany w profilu Użytkownika. W celu ochrony swojego dostępu do Platformy, Użytkownik zobowiązany jest do używania jednego hasła, które nie może być takie samo jak jakiekolwiek inne hasła używane w celu dostępu do stron internetowych osób trzecich.

3. Warunki korzystania i obowiązki Użytkownika

W celu uzyskania dostępu do Platformy, Użytkownicy muszą mieć dostęp do Internetu i korzystać z kompatybilnego urządzenia.

Co do zasady, Użytkownicy muszą korzystać z Platformy w sposób odpowiedzialny, rozważny i ostrożny, nie mogą zakłócać ani pogarszać ciągłości, integralności i jakości jej zasobów oraz funkcji, a także muszą powstrzymać się od działań, które pociągają za sobą szkody po stronie JM, innych Użytkowników lub innych osób trzecich. Korzystając z Platformy oraz oferowanych na niej usług i funkcji, Użytkownicy zobowiązują się uczynić, co następuje:

- a. W pełni przeczytać i zrozumieć niniejszy Regulamin oraz Politykę Prywatności Platformy, wyrazić na nie zgodę i przestrzegać ich zapisów; rozumiejąc dalej, że w Kolumbii przetwarzanie ich danych osobowych wymaga ich zgody;

b. Zapewnić bezpieczeństwo i poufność swoich danych dostępowych, w tym hasła, i nie ujawniać ich osobom trzecim ani nie przeglądać ich w sposób umożliwiającą osobom trzecim ich dekodowanie i kopiowanie;

c. Uznać i respektować prawa osób trzecich, w tym innych Użytkowników oraz prawa JM, obejmujące między innymi prawa powiązane z prawami własności intelektualnej, zgodnie z poniższą specyfikacją oraz ochroną danych osobowych;

d. Powstrzymać się od działań niezgodnych z prawem, w tym naruszania praw innych osób lub szkodenia dobremu imieniu, wizerunkowi, reputacji i dobrym stosunkom z jakimikolwiek osobami, czy to osobami fizycznymi, czy firmami, w tym JM i innych Użytkowników;

e. Powstrzymać się od korzystania z Platformy lub jakichkolwiek jej funkcji oraz od projektowania lub używania jakichkolwiek narzędzi technologicznych do udostępniania lub przekazywania wszelkiego rodzaju materiałów, które zawierają lub mogą zawierać wirusy, robaki, wady, konie trojańskie lub jakiekolwiek inne elementy bądź też kody komputerowe, pliki, lub programy, które mogą przerwać, zniszczyć lub ograniczyć funkcję bądź wykorzystać jakąkolwiek informatyczną lukę w Platformie oraz w jakimkolwiek sprzęcie, systemie komputerowym lub urządzeniach komunikacyjnych;

f. Powstrzymać się od projektowania lub korzystania z jakichkolwiek narzędzi lub środków technologicznych, czy to poprzez programowanie komputerowe, czy też wykorzystanie istniejącego oprogramowania, mających na celu uszkodzenie lub zdolnych do uszkodzenia, modyfikacji lub usunięcia Platformy lub technologii właściwej dla jej prawidłowego działania, w całości lub w części, jak również wszelkich innych środków pozwalających na umożliwienie nieautoryzowanego dostępu do Platformy lub jakichkolwiek jej treści lub usług;

g. Powstrzymać się od wysyłania lub przekazywania wiadomości lub treści, które są niezgodne z prawem, fałszywe, wprowadzające w błąd, zawierające groźby, złośliwe, obelżywe, oszczercze, zniesławiające, obsceniczne, naruszające prywatność, rasowo, etycznie lub moralnie naganne, szkodliwe lub uwłaczające godności ludzkiej, a także wszelkich innych treści, które mogą stanowić zachowania lub zachęcać do zachowań, które mogą być uznane za czyn zabroniony, delikt, lub które naruszają przepisy prawa;

h. Postępować odpowiedzialnie i zawsze w dobrej wierze wobec JM, osób trzecich, w tym innych Użytkowników;

i. Niezwłocznie powiadomić JM o wszelkich wadach, błędach, awariach lub anomaliiach, które wykryją Państwo podczas korzystania z Platformy, w tym o niewłaściwym dostępie lub nieuprawnionym użyciu Państwa konta Użytkownika, niewłaściwym dostępie do danych osobowych osób trzecich, niedostępności jakiejkolwiek funkcji lub innych wykrytych anomaliiach;

j. W przypadku wykrycia jakiejkolwiek wady, błędu lub anomalii opisanych w poprzednim podpunkcie, zobowiązują się Państwo nie dążyć, przy wykorzystaniu takiej

wady, błędu lub anomalii do uzyskania dostępu do informacji handlowych, do uzyskania dostępu, przeglądania lub użycia danych osobowych innych Użytkowników ani nie zmieniać właściwości Platformy lub w jakikolwiek inny sposób wykorzystywać tę wadę, błąd lub anomalie do korzystania z Platformy w sposób nieprawidłowy, niezgodny z prawem lub odmienny od założeń JM.

Dostęp Użytkownika do Platformy lub korzystanie z niej mogą zostać ograniczone, zawieszone lub anulowane przez JM, jeśli Użytkownik naruszy zasady obowiązujące przy korzystaniu z niej lub jeśli JM podejrzewa takie naruszenie.

Z kolei naruszenie przez Użytkownika niniejszego Regulaminu, a w szczególności postanowień niniejszej Klauzuli, może pociągnąć za sobą odpowiedzialność deliktową lub karną, a w konsekwencji obowiązek zapłaty odszkodowania przez Użytkownika oraz zastosowanie jakiegokolwiek innej sankcji przewidzianej przepisami prawa.

Użytkownik odpowiada przed JM za wszelkie szkody wynikające z naruszenia niniejszego Regulaminu lub niewłaściwego korzystania z Platformy lub jej funkcji, z zastrzeżeniem wszelkich sankcji karnych lub kar administracyjnych przewidzianych na mocy prawa.

4. Prawa własności intelektualnej

Użytkownicy przyjmują do wiadomości, że zawartość Platformy jest przedmiotem praw majątkowych i zobowiązują się nie naruszać tych praw.

Użytkownicy w szczególności przyjmują do wiadomości, że Platforma, jej struktura i układ, wybór, organizacja i sposób wyświetlania jej zawartości, w tym funkcje i oprogramowanie w niej wykorzystywane, a także wyświetlane nazwy, marki, logotypy i symbole stanowią prawa majątkowe JM, zgodnie z obowiązującym prawem własności intelektualnej oraz jego założeniami i celami, lub spółka JM uzyskała na nie odpowiednią licencję bądź też jest upoważniona do ich wykorzystania. Korzystanie z tych elementów na Platformie nie oznacza udzielenia zgody Użytkownikowi na bezpośrednie lub pośrednie wykorzystanie tych elementów ani nie może być interpretowane jako jej udzielenie.

Użytkownicy przyjmują ponadto do wiadomości, że Platforma może zawierać określoną zawartość (teksty, zdjęcia, obrazy, wykresy, slogany, rysunki, dźwięk i animacje oraz wszelkie inne dostępne informacje), która jest chroniona prawem autorskim, patentami, prawami do zastrzeżonych znaków towarowych, tajemnicą handlową lub innymi prawami własności intelektualnej. Treści te stanowią prawo majątkowe Jerónimo Martins lub JM posiada licencję na ich wykorzystywanie.

JM zajmuje się zarządzaniem projektem, układem i wyglądem Platformy, a także wszelkich informacji, treści i usług na niej dostępnych, z tego powodu może w każdej chwili aktualizować, modyfikować lub usuwać jakiegokolwiek treści, usługi, opcje lub funkcje, a także zmieniać ich wygląd i konfigurację.

Użytkownikom zabrania się przekazywania, komunikowania lub upubliczniania, kopiowania, odtwarzania, sprzedawania, modyfikowania, wznawiania, pobierania, manipulowania lub innego

rozpowszechniania zawartości Platformy lub jej części w jakikolwiek sposób lub za pomocą jakichkolwiek mediów, w całości lub w części, bez uprzedniej pisemnej zgody JM. Wyjątek stanowi jednakże możliwość drukowanego lub komputerowego odtwarzania Platformy lub jej zawartości, pod warunkiem, że jest to ściśle zastrzeżone do użytku osobistego, bez reklamy lub celów komercyjnych, we własnym domu, bez usuwania jakichkolwiek informacji odnoszących się do własności Platformy lub jej zawartości oraz z poszanowaniem wszystkich praw własności intelektualnej i jakichkolwiek innych wymienionych praw. Z wyjątkiem tych postanowień, wszelkie odtwarzanie, przedstawianie, wykorzystywanie lub modyfikowanie za pomocą dowolnego procesu lub na dowolnym nośniku części lub całości Platformy bez uprzedniego upoważnienia udzielonego przez JM jest surowo zabronione i stanowi przestępstwo fałszerstwa.

Z wyjątkiem wyraźnego udzielenia upoważnienia przez JM, Użytkownikom nie wolno przeprowadzać inżynierii wstecznej, montażu wstecznego ani prób odkrycia kodu źródłowego, ani także sprzedawać, udzielać, udzielać sublicencji lub w inny sposób przekazywać jakichkolwiek praw do Platformy.

5. Bezpieczeństwo i działanie

Jerónimo Martins dokłada starań, ale nie może zagwarantować, że Platforma jest zawsze bezpieczna i wolna od wszelkiego rodzaju wirusów lub innych elementów szkodliwych dla urządzeń lub oprogramowania wykorzystywanego do uzyskania dostępu do niej.

Ponadto Jerónimo Martins dokłada starań, ale nie może zagwarantować, że Platforma jest dostępna i działa nieprzerwanie lub że jest zawsze precyzyjna i wolna od błędów lub usterek. Na przykład, na działanie Platformy mogą mieć negatywny wpływ sytuacje niezależne od JM, takie jak przerwy w transmisji i działaniu środków telekomunikacji pomiędzy JM a Użytkownikiem lub nieautoryzowane próby dostępu lub zmiany treści.

Nieuprawnione próby modyfikacji, zmiany, zniszczenia lub uszkodzenia informacji zawartych na Platformie, zniszczenia warunków bezpieczeństwa lub złamania systemu uwierzytelniania, zainstalowania nieautoryzowanego oprogramowania lub wykorzystania tego systemu do celów innych niż opisane w niniejszym Regulaminie, a także wszelkie inne rodzaje działalności przestępczej są zabronione i będą zgłaszane właściwym organom, a dowody zebrane w związku z takimi działaniami uznanymi za niewłaściwe będą przekazywane tym właściwym organom. JM może monitorować ruch na Platformie w celu identyfikacji takich prób.

JM może w dowolnej chwili zawiesić, zablokować lub odebrać dostęp do Platformy lub jakichkolwiek jej funkcji w odniesieniu do wszystkich bądź jednego, bądź większej liczby Użytkowników, w przypadku gdy:

- i. Jest to konieczne ze względu na aspekty handlowe, prawne, strategiczne lub techniczne;
- ii. Jest to konieczne do zapewnienia technicznego bezpieczeństwa kanałów komunikacyjnych, sprzętu lub informacji;
- iii. Istnieje podejrzenie, że Platforma jest używana w sposób naruszający niniejszy Regulamin;

iv. It jest to konieczne do zarządzania systemami, niezbędne to ich utrzymania, naprawy, zmiany lub modernizacji.

JM może ponadto zakończyć działanie Platformy lub dowolnej jej funkcji, trwale lub tymczasowo, częściowo lub całkowicie, w dowolnej chwili i bez uprzedzenia, w celu zapewnienia bezpieczeństwa Platformy i dostępu do niej.

6. Ograniczenie odpowiedzialności

Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że każdy dostęp do Platformy lub korzystanie z niej odbywa się na jego własne ryzyko i rachunek, a za wszelkie wynikające z tego szkody lub straty odpowiada wyłącznie Użytkownik. W granicach określonych przez prawo obowiązujące w każdym z państw, w żadnym wypadku Jerónimo Martins nie ponosi odpowiedzialności za bezpośrednią lub pośrednią utratę zysków ani za szkody majątkowe lub niemajątkowe, zgodne z lub niezgodne z prawem, bezpośrednio lub utracone zyski Użytkownika lub osób trzecich, w tym m.in. za szkody z tytułu utraty lub uszkodzenia danych osobowych lub nieosobowych, szkody z tytułu naruszenia praw własności intelektualnej lub uszkodzenia powstałe w systemie komputerowym lub sprzęcie Użytkownika, wynikające z korzystania z usług, funkcji, treści lub informacji w jakikolwiek sposób udostępnianych za pośrednictwem Platformy.

O ile obowiązujące prawo nie stanowi inaczej, oprócz powyższego, Jerónimo Martins w żadnym przypadku nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody lub straty o jakimkolwiek charakterze, które mogą, między innymi, wynikać z czynników takich jak:

- a. Wszelkie nieścisłości, nieprawidłowości lub przeoczenia dotyczące informacji na Platformie;
- b. Koszty, opłaty i podatki związane z wiadomościami i danymi niezbędnymi do uzyskania dostępu lub korzystania z Platformy;
- c. Błędy, awarie lub instalacja wirusa lub innych szkodliwych elementów w urządzeniach lub oprogramowaniu używanym przez Użytkownika w związku z dostępem lub korzystaniem z Platformy i jej funkcji;
- d. Dostęp lub brak możliwości dostępu do Platformy i odpowiednich funkcji, na przykład z powodu jej niekompatybilności z określonym urządzeniem lub oprogramowaniem;
- e. Korzystanie lub brak możliwości korzystania z Platformy i jej funkcji, w tym w szczególności opóźnienia, przerwy, błędy, zakłócenia i zawieszenia komunikacji, pominięcia, konie trojańskie, wirusy, błędy oraz uszkodzenia lub nieprawidłowe działanie;
- f. Zawieszenie lub anulowanie dostępu do Platformy z powodu naruszenia niniejszego Regulaminu;
- g. Opóźnienia lub blokady dostępu lub użytkowania spowodowane przez zakłócenia lub awarie Internetu lub innych systemów elektronicznych;

- h. Zawieszenie, nieprawidłowe działanie lub nieautoryzowane użycie serwerów, na których znajduje się Platforma;
- i. Opóźnienia, przerwy, nieprawidłowe działanie lub usterki systemów i sieci osób trzecich podłączonych do Platformy; oraz
- j. Bezprawne działania osób trzecich, w tym nieuprawnione próby uzyskania dostępu do Platformy lub jej zmiany, o których mowa w pkt 6.

Jerónimo Martins nie ponosi odpowiedzialności za naruszenie niniejszego Regulaminu przez JM wynikające lub związane ze zdarzeniami pozostającymi poza racjonalną kontrolą JM (siła wyższa). W przypadku zaistnienia takiego zdarzenia, zobowiązania JM wynikające z niniejszych Warunków ulegają zawieszeniu przez okres trwania tego zdarzenia.

7. Gwarancje

O ile zapisy niniejszego Regulaminu nie stanowią wyrażnie inaczej, Platforma, jej zawartość i funkcje są prezentowane „w stanie, w jakim się znajdują” i „jak są dostępne” oraz jak zezwala na to obowiązujące prawo, bez żadnych wyraźnych lub dorozumianych gwarancji, w tym, między innymi, gwarancji przydatności rynkowej, przydatności do określonych celów, spełnienia wymagań lub oczekiwań Użytkownika, gwarancji nienaruszania praw lub gwarancji nieprzerwanego świadczenia usług, które to gwarancje są wyrażnie wyłączone.

8. Kontakt

W przypadku jakichkolwiek pytań, sugestii, skarg lub komentarzy dotyczących Platformy, Użytkownik może skontaktować się z JM drogą mailową na adres umieszczony na stronie internetowej wybranej spółki użyty w celu złożenia podania o pracę w Portugalii i w Polsce, a w Kolumbii na adres: servicioalcliente@tiendasara.co.

9. Zmiany w Regulaminie

Jerónimo Martins zastrzega sobie prawo do zmiany, dodania, aktualizacji lub usunięcia niniejszego Regulaminu, w całości lub w części, w dowolnej chwili, bez uprzedzenia i ze skutkiem natychmiastowym. Zmiany lub aktualizacje są ogłaszane i publikowane na Platformie.

10. Prawo właściwe i jurysdykcja

Niniejszy Regulamin oraz wszelkie spory z JM podlegają prawu obowiązującemu w państwie Użytkownika (Portugalia, Polska lub Kolumbia), zgodnie z członkiem JM, do którego użytkownik składa swoje podanie o pracę.

W przypadku jakiegokolwiek sporu wynikającego z interpretacji lub stosowania Regulaminu przedstawionego w niniejszym dokumencie lub związanego jego interpretacją lub stosowaniem w zakresie funkcji, informacji i usług świadczonych na Platformie, sądem właściwym w Portugalii jest Sąd Rejonowy w Lizbonie, sądem właściwym w Polsce – Sąd w Poznaniu, a sądem właściwym w Kolumbii, kolumbijskie sądy powszechne, na co zezwala prawo państwa podmiotu, do którego Użytkownik składa podanie o pracę.

11. Postanowienia końcowe

Niniejszy Regulamin stanowi ostateczne porozumienie pomiędzy Użytkownikiem a Jerónimo Martins w jego przedmiocie i jest uzupełniony w zakresie nie wymienionych w nim kwestii przez Politykę Prywatności Platformy. Jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszego Regulaminu zostanie uznane za nieważne, niezgodne z prawem, bezskuteczne lub niewykonalne z jakiegokolwiek powodu, takie unieważnienie, niezgodność z prawem, bezskuteczność lub niewykonalność nie będzie miała wpływu na ważność pozostałych Klauzul Regulaminu, które pozostają w mocy i mają zastosowanie.

19/02/2026

ANNEX 1 – Spółki Grupy JM

SPÓŁKA	ADRES SIEDZIBY	NUMER IDENTYFIKACJI PODATKOWEJ
Jerónimo Martins, SGPS, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	500100144
Escola de Formação Jerónimo Martins, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	508309905
JMR - Prestação de Serviços para a Distribuição, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	502814381
Jerónimo Martins - AgroAlimentar, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	513074953
Jerónimo Martins - Restauração e Serviços, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	505479044
Jerónimo Martins Serviços, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	503881872
João Gomes Camacho, S.A.	Rua do Poço Barral, nºs 6 e 8, 9000-155 Funchal, Portugal	511001304
Lido Sol II – Distribuição de Produtos Alimentares, S.A.	Caminho do Poço Barral, nº 61, 9000-155 Funchal, Portugal	511081383
Pingo Doce – Distribuição Alimentar, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	500829993
Recheio Cash & Carry, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	500145415
Santa Maria Manuela, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	515755028

Seaculture - Aquicultura, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	513944974
Terra Alegre Lacticínios, S.A.	Avenida das Indústrias, nº 17, 7300-877 Portalegre, Portugal	513147489
Best Farmer – Actividades Agro-Pecuárias, S.A.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	513684484
Recheio Masterchef, Lda.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	502897279
Outro Chão - Agricultura Biológica, Lda.	Rua Actor António Silva, 7 1649-033 Lisboa, Portugal	515926906
Ovinos da Tapada – Agropecuária, Lda.	Quinta Tapada dos Frades, 6230 471 Fundão, Portugal	516266578
Supreme Fruits, Lda	Herdade de Penique S/N 7900-357 Odivelas, Ferreira do Alentejo, Beja, Portugal	517621908
TASTYFRUITS, Lda	Rua Actor António Silva, 7 1649033 Lisboa, Portugal	514670762
Jeronimo Martins Polska, S.A.	Ul. Żniwna 5, 62-025 Kostrzyn, Poland	KRS 0000222483
Jeronimo Martins Drogerie i Farmacja, Sp. Z o.o.	Ul. Żniwna 5, 62-025 Kostrzyn, Poland	KRS 0000322116
Jeronimo Martins Colombia, S.A.S.	Calle 100, No. 7 – 33, piso 11, Bogotá, Colombia	900480569-1

Jerónimo Martins

Privacy Policy – Kandydaci HELLO JM- SAP SF

W ramach korzystania z platformy SAP SuccessFactors („SAP SF” lub „Platforma” lub „HELLO JM-SF”), spółka/i z Grupy Jerónimo Martins działająca/e jako administrator/rzy Państwa danych osobowych („Jerónimo Martins”, „JM” lub „My”) może/gą przetwarzać dane kandydatów lub potencjalnych kandydatów na stanowiska pracy lub do zawarcia umowy zlecenia bądź usług („Kandydat” lub „Kandydaci”) w różnych celach. Niniejsza Polityka prywatności („Polityka”) informuje o zasadach, na jakich JM przetwarza Państwa dane osobowe, w szczególności odnoszących się to tego, jakie dane gromadzimy, jak i dlaczego je przetwarzamy, komu je ujawniamy i jak chronimy Państwa prywatność.

Grupa Jerónimo Martins, tj. każda ze spółek wchodzących w jej skład, przyjmuje zasady postępowania i wdraża niezbędne ustalenia w celu zapewnienia zgodności z przepisami dotyczącymi danych osobowych mającymi zastosowanie do przetwarzania Państwa danych lub obowiązującymi w państwie, w którym dostępna jest Platforma: Portugalii, Polsce i Kolumbii.

Używanie i przeglądanie Platformy, w tym niniejszej strony internetowej („Strona”) i Państwa strefy zastrzeżonej („Strefa zastrzeżona”), zakłada świadomość niniejszej Polityki, którą należy przeczytać wraz z Regulaminem Użytkownika Platformy („Regulamin”), którego jest ona integralną częścią.

Platforma korzysta również z plików cookie umieszczanych przez firmę SAP (dostawcę Platformy) lub jej partnerów, przy czym SAP jest w pełni odpowiedzialna za ustawienie tych plików cookie, dostęp i przetwarzanie informacji zebranych za pośrednictwem tych lub podobnych technologii, zgodnie z informacjami zawartymi w [Polityce plików cookie SAP](#).

1. Kto jest administratorem Państwa danych?

Spółka Grupy Jerónimo Martins, której udostępniają Państwo swoje dane ubiegając się o pracę, co do zasady jest administratorem danych osobowych Kandydata, zgodnie z przepisami prawnymi dotyczącymi ochrony danych osobowych obowiązującymi w danym państwie.

Jeżeli w trakcie rejestracji na Platformie lub aplikacji spontanicznej zezwolą Państwo innym członkom Grupy Jerónimo Martins na dostęp do Państwa danych na SAP SF - wybierając opcje „na potrzeby obecnych i przyszłych procesów rekrutacyjnych, prowadzonych w Spółkach należących do Grupy Jerónimo Martins na całym świecie. W przypadku podmiotów danych z terenu EOG zgoda ta obejmuje również transfer danych poza EOG.” lub „na potrzeby obecnych i przyszłych rekrutacji, prowadzonych w Spółkach Jerónimo Martins tylko w kraju, w którym aplikuję. ”, tacy członkowie również staną się niezależnymi administratorami w zakresie przetwarzania Państwa danych osobowych.

W przypadku kandydatów z programu poleceń pracowniczych, pozyskanych przez agencje rekrutacyjne lub zespół rekrutacyjny, profil kandydata będzie domyślnie widoczny w opcji: „na potrzeby obecnych i przyszłych rekrutacji, prowadzonych w Spółkach Jerónimo Martins tylko w kraju, w którym aplikuję. ”, Kandydat może samodzielnie zmienić opcję widoczności na: „na potrzeby obecnych i przyszłych procesów rekrutacyjnych, prowadzonych w spółkach należących do Grupy

Jerónimo Martins na całym świecie. W przypadku podmiotów danych z terenu EOG zgoda ta obejmuje również transfer danych poza EOG.” lub „tylko na potrzeby rekrutacji na stanowiska, na które aplikowałam/em. Nie chcę być brana/y pod uwagę w procesach rekrutacyjnych na inne stanowiska.” Poprzez dostęp do profilu kandydata.

Dodatkowo, jeżeli ubiegają się Państwo o określone stanowiska w Grupie Jerónimo Martins, Jerónimo Martins, SGPS, S.A. będzie występować jako administrator w zakresie przetwarzania Państwa danych osobowych wraz ze spółką /spółkami wymienionymi w poprzednich paragrafach.

W końcu, w celu tworzenia statystycznych i zbiorczych raportów ("raportowanie") dotyczących procesów rekrutacji i wdrażania w Grupie Jerónimo Martins, zarówno globalnie, jak i lokalnie, oraz niezależnie od opcji widoczności wybranej dla Państwa profilu, wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Jerónimo Martins będą działać jako współadministratorzy w zakresie przetwarzania Państwa danych osobowych.

W kontekście i dla celów niniejszej Polityki, następujące spółki są członkami i tworzą Grupę Jerónimo Martins:

- W Portugalii: (i) Jerónimo Martins, SGPS, S.A.; (ii) Recheio Cash & Carry, S.A., (iii) Jerónimo Martins Serviços, S.A., (iv) Recheio Masterchef, Lda., (v) JMR – Prestação de Serviços para a Distribuição, S.A., (vi) Escola de Formação Jerónimo Martins, S.A., (vii) Lido Sol II – Distribuição de Produtos Alimentares, S.A., (viii) João Gomes Camacho, S.A., (ix) Terra Alegre Lacticínios, S.A., (x) Pingo Doce – Distribuição Alimentar, S.A., (xi) Best Farmer – Actividades Agro-Pecuárias, S.A., (xii) Seaculture – Aquicultura, S.A., (xiii) Jerónimo Martins – Agro-Alimentar, S.A.; (xiv) Santa Maria Manuela Turismo, S.A., (xv) Jerónimo Martins – Restauração e Serviços, S.A., (xvi) Outro Chão – Agricultura Biológica, Lda., (xvii) Ovinos da Tapada – Agropecuária, Lda. , (xviii) Supreme Fruits, Lda. , (xix) TASTYFRUITS, Lda.;
- W Polsce: (xx) Jeronimo Martins Polska S.A.; (xxi) Jeronimo Martins Drogerie i Farmacja Sp. z o.o.;
- W Kolumbii: (xxii) Jeronimo Martins Colombia SAS.

2. Czy są dane osobowe?

„Dane osobowe” oznaczają wszelkie informacje o dowolnym charakterze i bez względu na ich nośnik (np. dokument fizyczny, dźwięk lub obraz) dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej („osoby, której dane dotyczą”). Możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, której tożsamość można ustalić bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności przez odniesienie do identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane dotyczące lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka czynników swoistych dla fizycznej, fizjologicznej, genetycznej, umysłowej, ekonomicznej, kulturowej lub społecznej tożsamości tej osoby fizycznej.

3. Które dane osobowe gromadzimy?

W ramach korzystania z Platformy, Jerónimo Martins gromadzi i przetwarza dane osobowe niezbędne do celów przetwarzania wymienionych w pkt. 4 niniejszej Polityki. Dane te są zbierane

bezpośrednio od osób, których dane dotyczą, podczas rejestracji i użycia przez nich Platformy w celu złożenia podania o pracę lub kontraktowania usług.

Będziemy przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych, które obejmują rodzaje danych osobowych wyszczególnione poniżej:

KATEGORIA	ZGROMADZONE DANE OSOBOWE
Dane identyfikacyjne	Imię i nazwisko, data urodzenia lub wiek (w celu sprawdzenia, czy są Państwo pełnoletni)
Dane kontaktowe	(Prywatny lub służbowy) adres e-mail, (prywatny lub służbowy) numer telefonu, adres
Dane dotyczące wykształcenia i szkolenia zawodowego	Poziom wykształcenia, nazwy placówek edukacyjnych oraz daty uczęszczania do nich, znajomość innych języków, certyfikaty
Dane dotyczące podania	Numer identyfikacyjny kandydata, kraj, w którym składa podanie, stanowisko, na które złożył podanie oraz dział, dostępność godzinowa, nazwa obecnego lub poprzednich pracodawcy/pracodawców, okres obecnego lub poprzedniego zatrudnienia, i ewentualnie punktacja i ranking wynikający z rozpatrzenia podania (w zależności od konfiguracji procesu rekrutacji) oraz obraz i głos kandydata nagrany w ramach testów kompetencyjnych, rozwiązywania zadań i rozmów wideo.
Dane dotyczące procesu wdrażania [onboardingu]	Dokumenty tożsamości, informacje dotyczące ubezpieczenia społecznego i podatkowe, wykształcenie i świadectwa zawodowe, szczególnie rachunku bankowego, orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, fotografia
Dane związane z korzystaniem z Platformy	Rejestry aktywności na Platformie

Niektóre dane osobowe wymienione w niniejszym dokumencie muszą być podane na Platformie. Jeśli dane nie zostaną podane lub podane dane są niewystarczające, nie można korzystać z Platformy lub niektórych jej funkcji, stosownie do sytuacji. W takim przypadku pojawi się stosowny komunikat o konieczności podania danych w momencie ich zbierania, m.in. w postaci wyświetlenia czerwonej gwiazdki obok odpowiedniego pola.

Jerónimo Martins zakłada, że zebrane dane, jakie zostały wprowadzone lub autoryzowane przez osobę, której dane dotyczą, są prawdziwe, aktualne i dokładne.

4. Do jakich celów i na jakiej podstawie przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe wymienione w pkt 3 niniejszej Polityki będą przetwarzane, w ramach korzystania z Platformy oraz na podstawie obowiązujących przepisów prawa w celach i wg. podstaw prawnych wyszczególnionych w tabeli stanowiącej **Załącznik nr 1** do niniejszego dokumentu. W przypadkach, w których przetwarzanie Państwa danych osobowych opiera się na uzasadnionych interesach JM lub osób trzecich, są to interesy związane z realizacją celu określonego w Załączniku 1, z wyjątkiem przypadków, w których takie interesy zostały tam określone.

Podczas rozpatrywania podań w ramach procesu rekrutacji, jak wskazano powyżej, indywidualne decyzje w sprawie Kandydatów mogą być podejmowane w sposób zautomatyzowany, co może spowodować, że nie zostaną Państwo wybrani na dane stanowisko lub możliwość zatrudnienia.

Istnieją dwa przypadki w procesie rekrutacji kiedy decyzje mogą być podejmowane wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania Państwa danych osobowych:

- i. **Automatyczne wykluczenie** - na skutek decyzji JM w określonym procesie rekrutacji, po złożeniu podania, Kandydaci mogą zostać poproszeni o sprawdzenie, czy spełniają określone warunki wymagane do wykonywania pracy, o którą się ubiegają (np. czy są dostępni do pracy w określonych okresach lub godzinach). W takim przypadku odpowiedzi znajdujące się w danych polach zostaną zweryfikowane w sposób automatyczny przez platformę SAP SF bez ingerencji człowieka. Jeśli system wykryje niespełnienie jednego lub więcej warunków adekwatności podania, dany Kandydat zostanie automatycznie usunięty z odpowiedniego procesu rekrutacyjnego. W takim przypadku Kandydat otrzyma wiadomość e-mail z informacją, że podanie zostało wykluczone, co do zasady po 48 godzinach od jego złożenia.
- ii. **Ranking** – niezależnie od tej wcześniejszej fazy automatycznego wykluczenia, Kandydaci mogą zostać sklasyfikowani na platformie SAP SF za pomocą punktacji automatycznie przyznawanej przez oprogramowanie zgodnie z obiektywnymi kryteriami wagi, które decyzją JM przypisane są do różnych pytań zadawanych przy składaniu podania. Ten automatyczny ranking umożliwia pracownikowi ds. rekrutacji, w przypadku dużej liczby zgłoszeń, rozpoczęcie rozpatrywania od podań kandydatów ocenianych najwyżej, co stwarza prawdopodobieństwo graniczące z pewnością, że pracownik ds. rekrutacji nie skontaktuje się z niżej ocenianymi kandydatami. Z tego względu decyzja o odrzuceniu kandydatów ocenianych najniżej zostanie podjęta wyłącznie na podstawie automatycznego przetwarzania odpowiedzi i wynikającego z niego rankingu w systemie SAP SF. W takim przypadku Pracownik otrzyma wiadomość e-mail z informacją, że jego podanie nie będzie rozpatrywane w kolejnych etapach rekrutacji i jest z niej wykluczone.

W celu uzyskania dalszych informacji na temat Państwa praw odnoszących się dotyczących zautomatyzowanego przetwarzania Państwa danych osobowych, proszę o zapoznanie się z pkt 6 niniejszej Polityki.

W ramach procesu rekrutacji kandydaci mogą zostać poproszeni o wykonanie testów, rozwiązywanie zadań lub nagranie swojego wizerunku i głosu podczas rozmów wideo w celu oceny ich umiejętności (np. wiedzy, umiejętności analitycznych, znajomości języków obcych, umiejętności komunikacyjnych).

Chcielibyśmy poinformować, że test rekrutacyjny, który Państwo wykonacie w ramach procesu rekrutacji, będzie miał ważność również w innych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez naszą firmę, w których to narzędzie będzie wykorzystywane. Nie będzie konieczności ponownego wykonywania tego testu w przypadku uczestnictwa w kolejnych procesach rekrutacyjnych w naszej organizacji, chyba że Państwa dane zostały wcześniej usunięte w przypadkach określonych w pkt 5 Polityki prywatności.

5. Jak długo przechowujemy Państwa dane osobowe?

JM przetwarza i przechowuje dane osobowe w ścisłej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, zgodnie z celami, dla których takie dane są zbierane.

Dane będą zatem przechowywane tylko przez odpowiedni okres i jedynie w zakresie niezbędnym do celów, dla których zostały zebrane, z wyjątkiem sytuacji, gdy (i) istnieje szczególny wymóg prawny przechowywania danych przez określony czas, (ii) dane muszą być przechowywane przez dłuższy okres w celu ochrony wszelkich praw i interesów w postępowaniu sądowym lub administracyjnym postępowaniu w sprawie wykroczeń, nie dłużej niż sześć miesięcy od uprawomocnienia się odpowiedniego orzeczenia, lub (iii) prawo do sprzeciwu, prawo do usunięcia danych lub wycofania zgody jest wykonywane w granicach prawa.

W szczególności i z uwzględnieniem wyjątków wymienionych powyżej:

- Dane osobowe przetwarzane do celów rekrutacji będą przechowywane przez okres maksymalnie jednego (1) roku po ostatniej interakcji Użytkownika z Platformą bądź też po zakończeniu procedury selekcji i rekrutacji, po czym zostaną zanonimizowane. Jeśli Kandydat zostanie zatrudniony, dane zebrane w ramach tego procesu będą przetwarzane w celu zarządzania zasobami ludzkimi i przechowywane przez okresy mające zastosowanie do danych pracowniczych;
- Rejestry dostępu do Platformy będą usuwane automatycznie po upływie jednego roku;

W celu zapewnienia zgodności z okresami przechowywania wdrożyliśmy w systemie SAP SF funkcję „czyszczenia danych” [„Data Purge”], która zapewnia trwałe i powtarzalne usuwanie różnych rodzajów danych osobowych z tej platformy, w oparciu o okresy przechowywania skonfigurowane wcześniej przez JM.

Dodatkowo, w swoim Profilu na Platformie Kandydat może w dowolnym czasie wycofać swoje podanie, usunąć dane osobowe lub cały profil / rejestr.

6. Jakie są prawa osób, których dane dotyczą?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, mogą Państwo w każdej chwili i bezpłatnie (z wyjątkiem sytuacji, gdy żądanie jest bezpodstawne lub nadmierne z powodu np. powtarzalności), wykonywać prawa wymienione poniżej. Można to zrobić pisemnie, za pośrednictwem Platformy lub poprzez sposoby kontaktu wymienione poniżej w pkt 10. Mogą Państwo wykonywać niektóre ze swoich praw bezpośrednio na Platformie, jak np. usuwanie danych ze swojego profilu / rejestru, co jest wspomniane w punkcie 5 powyżej.

PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Prawo dostępu

Prawo do uzyskania potwierdzenia, które z Państwa danych osobowych są przetwarzane, żądania dostępu do nich, uzyskania informacji o przetwarzaniu oraz kopii przetwarzania danych osobowych. W takim przypadku JM zastrzega sobie prawo do pobrania stosownej opłaty uwzględniającej koszty administracyjne.

Prawo do sprostowania lub uaktualnienia

Prawo do żądania sprostowania lub aktualizacji swoich danych osobowych, które są niedokładne lub zmieniły się od momentu ich zebrania, lub żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.

Prawo do usunięcia	Prawo do uzyskania usunięcia Państwa danych osobowych, w tym wszelkich linków, kopii lub odtworzeń takich danych, w określonych przypadkach, w tym jeżeli Państwa dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane lub przetworzone, lub jeżeli sprzeciwiają się Państwo ich przetwarzaniu i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania oraz pod warunkiem, że nie ma uzasadnionych podstaw do ich przechowywania (np. ich przechowywanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega JM).
Prawo do ograniczenia przetwarzania	Prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w określonych przypadkach, w tym jeżeli przetwarzanie jest niezgodne z prawem a Państwo sprzeciwiają się usunięciu danych, poprzez żądanie zawieszenia przetwarzania lub ograniczenia zakresu przetwarzania do określonych kategorii danych lub celów przetwarzania.
Prawo do przenoszenia danych (z wyjątkiem Kolumbii)	Prawo do otrzymania przekazanych nam danych osobowych w powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego lub żądania bezpośredniego przekazania tych danych innemu podmiotowi, który stanie się nowym administratorem Państwa danych osobowych, jeżeli przetwarzanie Państwa danych odbywa się w sposób zautomatyzowany i odbywa się na podstawie Państwa zgody lub realizacji umowy.
Prawo do sprzeciwu	Prawo do wniesienia w dowolnym momencie i z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych opartego na realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora lub zgodności pierwotnego przetwarzania z dalszym przetwarzaniem, w tym profilowaniem.
Prawa dotyczące zautomatyzowanego podejmowania decyzji indywidualnych	W kontekście zautomatyzowanego podejmowania decyzji indywidualnych w ramach procesu mobilności wewnętrznej, mają Państwo prawo do: • Uzyskania wyjaśnienia, dlaczego zostali Państwo automatycznie wykluczeni przez system, na początku lub w dalszej części procesu (po rankingu), o co można poprosić wysyłając wiadomość na adres e-mail wskazany w e-mailu z decyzją o wykluczeniu. • Zabezpieczenia interwencji człowieka, jeśli zostali Państwo automatycznie wykluczeni przez system, wysyłając wiadomość na wyżej wymieniony adres e-mail; oraz • Wyrażenia swojej opinii i zakwestionowania decyzji, poprzez wysyłanie wiadomości na wskazany wcześniej adres e-mail.
Prawo do wycofania zgody	Prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych zebranych na podstawie Państwa zgody (np. zdjęcie) za pomocą powyższych sposobów lub, jeśli udzielili Państwo zgody na Platformie, mogą ją Państwo wycofać na Platformie, na stronie ustawień SAP SF. Wycofanie zgody nie wpływa jednak na przetwarzanie dokonane do tego dnia na podstawie wcześniej udzielonej zgody.

Jednakże, w niezbędnym zakresie i tylko wtedy, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące przepisy europejskie i/lub krajowe, prawa użytkownika do dostępu, sprostowania lub aktualizacji, ograniczenia przetwarzania i sprzeciwu wymienione powyżej mogą zostać ograniczone, jeśli mogą uniemożliwić lub poważnie utrudnić osiągnięcie celów przetwarzania.

W celu zapewnienia odpowiedzi na wykonanie Państwa praw, Jerónimo Martins może zażądać dowodu lub informacji niezbędnych do identyfikacji Kandydata w zakresie ściśle niezbędnym i proporcjonalnym do wykonania określonego prawa.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych administracyjnych lub sądowych środków odwoławczych, osoba, której dane dotyczą, jest ponadto uprawniona do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego na mocy przepisów prawa¹, jeżeli uzna, że jej dane nie są przetwarzane przez JM zgodnie z prawem na podstawie obowiązujących przepisów prawa i niniejszej Polityki.

7. Kiedy udostępniamy dane osobom trzecim?

Aby zapewnić dostęp do Platformy i jej odpowiednich funkcji oraz i zarządzać nimi, Jerónimo Martins angażuje osoby trzecie (głównie agencje rekrutacyjne lub usługodawców) lub inne spółki wchodzące w skład Grupy Jerónimo Martins, które mają dostęp do danych osobowych swoich Kandydatów i przetwarzają je zgodnie z umowami o przetwarzaniu danych oraz zgodnie z wytycznymi JM odnośnie takich celów. Podmioty przetwarzające dane świadczą usługi takie jak konserwacja, wsparcie, zarządzanie rejestrami i innymi danymi dotyczącymi użytkownika platformy, wsparcie w zakresie zaplecza administracyjnego [back-office], przygotowywanie raportów i analiz operacyjnych oraz niektóre działania związane z rekrutacją.

JM zapewnia, że podmioty JM przetwarzające dane udzielają wystarczających gwarancji dotyczących wdrażania odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, aby przetwarzanie danych osobowych spełniało wymogi obowiązującego prawa oraz zapewniało bezpieczeństwo i ochronę praw swoich Kandydatów.

Możemy w dalszej kolejności przekazać Państwa dane innym podmiotom z Grupy Jerónimo Martins, aby zwiększyć Państwa dostępność dla naszych zespołów rekrutacyjnych, co czynimy pod warunkiem wyrażenia przez Państwa zgody przy wyborze opcji *„na potrzeby obecnych i przyszłych procesów rekrutacyjnych, prowadzonych w spółkach należących do Grupy Jerónimo Martins na całym świecie. W przypadku podmiotów danych z terenu EOG zgoda ta obejmuje również transfer danych poza EOG”* lub *„na potrzeby obecnych i przyszłych rekrutacji, prowadzonych w spółkach Jerónimo Martins tylko w kraju, w którym aplikuję”* podczas rejestracji na Platformie. Dodatkowo, w ramach ubiegania się o pewne stanowiska w Grupie Jerónimo Martins i niezależnie od opcji wymienionych powyżej, możemy także przekazywać Państwa dane do Jerónimo Martins, SGPS, S.A., która to spółka będzie uczestniczyć w procesie weryfikacji, czy Państwa kandydatura jest odpowiednia na konkretne stanowisko. Wreszcie, w kontekście celu raportowania, spółka, do której Państwo aplikujecie, może przekazać Państwa dane zespołom spółek Grupy Jerónimo Martins odpowiedzialnym za przygotowanie raportów, które to zespoły będą je przetwarzać wyłącznie do celów statystycznych, jako współadministratorzy.

Jeśli Państwa rejestracja na Platformie i/lub złożenie podania o pracę w Grupie Jerónimo Martins nastąpiło w wyniku skorzystania z funkcji Programu Poleceń Pracowniczych udostępnionej pracownikom JM za pośrednictwem Platformy, Państwa dane identyfikacyjne i kontaktowe będą

¹ Do takich organów można z zasady zaliczyć the *Comissão Nacional de Proteção de Dados* (CNPD) w Portugalii, *Urząd Ochrony Danych Osobowych* (UODO) w Polsce i *Delegatura para la Protección de Datos Personales de la Superintendencia de Industria y Comercio* w Kolumbii.

widoczne dla pracownika JM, który Państwa polecił, zgodnie z tabelą stanowiącą **Załącznik nr 1** do niniejszego dokumentu.

W ramach testów kompetencyjnych, rozwiązywania zadań i rozmów wideo kandydat może zostać poproszony o zarejestrowanie się na dedykowanej platformie, na której wykonywane są te czynności.

Ostatecznie, JM może również przekazywać dane osobowe naszych Kandydatów podmiotom trzecim, gdy takie przekazywanie danych jest konieczne lub właściwe (i) na mocy obowiązującego prawa, (ii) w celu spełnienia zobowiązań prawnych lub orzeczeń sądowych, (iii) w celu odpowiedzi na wnioski organów publicznych lub rządowych, zwłaszcza organów nadzorujących ochronę danych, lub (iv) jeśli Państwo wyrazili na to zgodę.

8. W jakich okolicznościach przekazujemy dane do państw trzecich?

Jerónimo Martins dokłada wszelkich starań, aby przetwarzanie Państwa danych osobowych w **Portugalii i w Polsce** odbywało się wyłącznie na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”), dlatego też spółka dlatego zdecydowała się, aby serwery obsługujące Platformę znajdowały się w EOG.

Jednakże wyjątkowo i w przypadkach, gdy jest to absolutnie niezbędne do zapewnienia eksploatacji i wsparcia Platformy, możemy przekazywać Państwa dane osobowe do państw trzecich (nienależących do Unii Europejskiej lub EOG), dla których istnieje decyzja Komisji Europejskiej stwierdzająca odpowiedni poziom ochrony lub z zastrzeżeniem odpowiednich środków bezpieczeństwa przewidzianych prawem, w tym Standardowych Klauzul Umownych dotyczących ochrony danych. Ponadto, w ramach wymiany informacji w celu makro zarządzania zasobami ludzkimi Grupy Jerónimo Martins, możemy dalej przekazywać Państwa dane spółkom Grupy mającym siedzibę w krajach poza EOG, takim jak Jeronimo Martins Colombia SAS (z siedzibą w Kolumbii), stosując odpowiednie środki bezpieczeństwa.

Podczas przekazywania danych do państw trzecich z zastrzeżeniem odpowiednich środków bezpieczeństwa, JM wdroży dodatkowe środki, aby zapewnić, że dane osobowe korzystają z poziomu ochrony zasadniczo równoważnemu temu istniejącemu w Unii Europejskiej.

W **Kolumbii** możemy przekazywać Państwa dane do państw trzecich uznanych przez kolumbijski organ nadzorczy za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych, takich jak Portugalia i Polska, lub w oparciu o przyjęcie odpowiednich środków bezpieczeństwa wynikających z przepisów prawa, takich jak zawarcie z odbiorcami międzynarodowych umów o przekazywaniu danych i uzyskanie niezbędnych upoważnień od właściwego organu nadzorczego. Powyższe zastrzeżenia i warunki mają zastosowanie do przekazywania danych do innych państw.

Mogą Państwo zażądać dodatkowych informacji dotyczących wszelkich przypadków przekazywania Państwa danych do państw trzecich, a także odpowiednich zabezpieczeń i środków uzupełniających przyjętych w ramach takiego przekazywania poprzez złożenie pisemnego wniosku przesłanego na adres e-mail podany poniżej w pkt 10.

9. Jakie środki bezpieczeństwa są stosowane ?

Jerónimo Martins dokłada wszelkich starań, aby chronić Państwa dane osobowe przed przypadkowym lub bezprawnym zniszczeniem, utratą i zmianą, a także przed nieuprawnionym ujawnieniem lub dostępem. W tym celu wprowadziliśmy szereg środków technicznych i organizacyjnych, aby zapewnić bezpieczeństwo i poufność przetwarzania danych osobowych dokonywanego przez JM lub firmy przez nią zaangażowane, w tym:

- i. Środki kontroli dostępu fizycznego – osoby nieupoważnione nie mogą uzyskać dostępu do obiektów, budynków lub pomieszczeń, w których znajdują się systemy przetwarzające lub wykorzystujące dane osobowe;
- ii. Środki kontroli dostępu do systemów – w celu uniknięcia dostępu do systemów przetwarzania danych przez osoby nieuprawnione stosowane są kilkustopniowe autoryzacje dostępu, a dostęp do systemów odbywa się zawsze poprzez unikalny identyfikator użytkownika (ID użytkownika). Dodatkowo, sieć SAP SF chroniona jest przez zapory sieciowe i aktualizowane oprogramowanie antywirusowe, zapewnione są również stałe i okresowe aktualizacje i rozszerzenia systemów bezpieczeństwa;
- iii. Środki kontroli dostępu do danych – osoby mające dostęp do systemów przetwarzania danych mogą mieć dostęp wyłącznie do danych osobowych, do których ich prawo dostępu zostało skonfigurowane na zasadzie niezbędnej wiedzy i zgodnie z obowiązującą polityką klasyfikacji informacji, i nie mogą czytać, kopiować, modyfikować ani usuwać danych bez specjalnego upoważnienia. Ponadto, wszystkie dane osobowe będą przechowywane w bezpiecznych centrach danych o ścisłym nadzorze, procedurach kontroli dostępu i często testowanych technologicznych środkach bezpieczeństwa.
- iv. Środki kontroli wprowadzania danych – istnieje możliwość retrospektywnego przeglądu, czy i kto uzyskał dostęp, zmodyfikował lub usunął dane przechowywane w systemach przetwarzania danych Platformy (system rejestrów);
- v. Środki kontroli dostępności – Państwa dane osobowe są chronione przed przypadkowym lub nieuprawnionym zniszczeniem lub utratą poprzez regularne tworzenie kopii zapasowych, zapewnienie nieprzerwanego źródła zasilania oraz przyjęcie polityki i procedur w zakresie odzyskiwania danych po awarii i ciągłości działania;
- vi. Środki kontroli segregacji danych - dane osobowe zbierane w różnych celach i, w przypadku przechowywania w Chmurze, pochodzące od różnych organizacji, są przechowywane i przetwarzane oddzielnie w taki sposób, że dostęp do Państwa danych osobowych ma wyłącznie JM i podmioty przetwarzające JM;
- vii. Organizacyjne środki bezpieczeństwa – dane osobowe Kandydatów są przetwarzane przez podmioty przetwarzające dane ściśle według wytycznych JM, a każdy pracownik, partner umowy lub usługodawca przyczyniający się do zapewnienia dostępności i działania Platformy jest umownie zobowiązany do przestrzegania poufności informacji i danych osobowych, które przetwarza w ramach swoich obowiązków.

Zwracamy jednak uwagę, że Kandydat jest odpowiedzialny za zapewnienie, że urządzenie używane w celu uzyskania dostępu do Platformy jest odpowiednio zabezpieczone przed wirusami

komputerowymi, robakami, oprogramowaniem szpiegowskim, oprogramowaniem szantażującym lub jakimkolwiek innym złośliwym oprogramowaniem. Kandydaci powinni być ponadto świadomi, że jeśli nie zastosują odpowiednich środków bezpieczeństwa (np. bezpiecznej konfiguracji przeglądarki, zaktualizowanego oprogramowania, stosowania zapory sieciowej, korzystania wyłącznie z licencjonowanego oprogramowania i nie będą wylogowywali się po zakończeniu korzystania z platformy), zwiększa się ryzyko uzyskania dostępu do danych osobowych i haseł przez nieupoważnione osoby trzecie.

W przypadku wykrycia jakiegokolwiek wady, błędu lub anomalii na Platformie, Kandydaci są zobowiązani niezwłocznie poinformować o tym JM i nie dążyć, przy użyciu takiej wady, błędu lub anomalii, do uzyskania dostępu do informacji handlowych, danych osobowych innych użytkowników, ani nie zmieniać właściwości Platformy lub w jakikolwiek inny sposób wykorzystywać wadę, błąd lub anomalie do korzystania z Platformy w sposób nieprawidłowy, niezgodny z prawem lub odmienny od założeń JM.

10. Jak się z nami skontaktować ?

W przypadku wątpliwości lub chęci uzyskania dodatkowych informacji na temat tego, w jaki sposób Jerónimo Martins przetwarza Państwa dane osobowe, lub w przypadku zamiaru skorzystania z praw przysługujących Państwu jako osobom, których dane dotyczą, na mocy obowiązującego prawa, a w szczególności tych wymienionych w niniejszej Polityce, mogą Państwo skontaktować się:

- W Portugalii, Inspektor Ochrony Danych Osobowych, pod adresem mailowym: dpo.portugal@jeronimo-martins.com
- W Polsce, Inspektor Ochrony Danych Osobowych, pod adresem mailowym: dpo.polska@jeronimo-martins.com
- W Kolumbii, Departament ds. ochrony prywatności, pod adresem mailowym: servicioalcliente@tiendasara.co

11. Zmiany w naszej Polityce Prywatności

JM zastrzega sobie prawo do zmiany lub aktualizacji niniejszej Polityki Prywatności w dowolnym momencie. Wszelkie takie zmiany zostaną należycie uwzględnione i opublikowane na Platformie lub zakomunikowane Kandydatom za pośrednictwem podanych kontaktów.

19/02/2026

Załącznik nr 1 – Cele i podstawa prawna

CEL PRZETWARZANIA	OPIS	PRZETWARZANE DANE OSOBOWE	PAŃSTWO	PODSTAWA PRAWNA
Rejestracja użytkownika SAP SF	Tworzenie profilu na Platformie w celu umożliwienia korzystania z jej funkcji (tj., np. zapoznanie się z dostępnymi stanowiskami lub możliwościami zatrudnienia oraz ubieganie się o nie)	Imię i nazwisko, adres e-mail, państwo złożenia podania	Portugalia	Zobowiązanie umowne (Regulamin)
			Polska	Zobowiązanie umowne (Regulamin)
			Kolumbia	Zgoda
Rozpatrywanie podań i wybór Kandydata/ów do przyjęcia	Rozpatrywanie podań i wybór Kandydata / Kandydata/ów na jedno określone stanowisko lub większą ich liczbę W pewnych procesach rekrutacyjnych, dane mogą być przetwarzane za pomocą zautomatyzowanego podejmowania decyzji indywidualnych, obejmującego automatyczne wykluczenie z powodu niespełnienia wymagań lub rankingu Kandydatów, których podania nie zostały rozpatrzone przez pracownika ds. rekrutacji. Analiza może być rozszerzona o dane pochodzące z testów kompetencyjnych, rozwiązywanych zadań i wywiadów wideo w celu oceny umiejętności kandydatów.	Dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, wizerunek, głos i wykształcenie i dane związane ze szkoleniem zawodowym i podaniem rekrutacyjnym	Portugalia	Zobowiązania przedumowne i umowne (Regulamin)
			Polska	Zobowiązania przedumowne i umowne (Regulamin) Obowiązek prawny Uzasadniony interes ²
			Kolumbia	Zgoda
Komunikacja z Kandydatem i wysyłanie powiadomień	Komunikacja pomiędzy pracownikami ds. rekrutacji a Kandydatami na dedykowanym jej czacie na Platformie, na przykład: w celu zaproszenia ich do ubiegania się o stanowisko, wyznaczenie terminu rozmowy o pracę i udzielenie informacji, czy zostali wybrani. Wysyłanie powiadomień o pojawieniu się nowych stanowisk lub innych możliwości rozwoju zawodowego, jeśli Kandydaci wybrali taką opcję podczas rejestracji na Platformie	Imię i nazwisko oraz dane kontaktowe	Portugalia	Zobowiązanie umowne (Regulamin) Uzasadniony interes ³
			Polska	Zobowiązanie umowne (Regulamin) Uzasadniony interes ³
			Kolumbia	Zgoda

² Uzasadniony interes polegający na weryfikacji kompetencji kandydatów uznanych przez Spółki jako oczekiwane od Kandydata na dane stanowisko.

³ Uzasadniony interes JM polegający na wysyłaniu komunikatów i/lub powiadomień niezwiązanych z ofertą pracy, o którą ubiegał się Kandydat.

CEL PRZETWARZANIA	OPIS	PRZETWARZANE DANE OSOBOWE	PAŃSTWO	PODSTAWA PRAWNA
Program Poleceń Pracowniczych	Program poleceń pracowniczych udostępniany za pośrednictwem Platformy	Imię i nazwisko oraz dane kontaktowe	Portugalia	Uzasadniony interes ⁴
			Polska	Uzasadniony interes ⁴
			Kolumbia	Zgoda
Wykonywanie obowiązków prawnych oraz zarządzanie postępowaniami i sporami	Udzielanie odpowiedzi w celu wykonania zobowiązań prawnych, postanowień administracyjnych lub realizacji wniosków o informacje składanych przez organy publiczne w ramach zadań własnych lub zleconych. Dochodzenie, wykonywanie lub obrona praw w ramach czynności prawnych.	Dane określone we wniosku organu	Portugalia	Obowiązek prawny
			Polska	Obowiązek prawny
			Kolumbia	Zgoda
Proces wdrażania [onboardingu] (odnosi się do procedur przedumownych związanych z zatrudnieniem lub zaangażowaniem wybranych kandydatów)	Żądanie i zbieranie dodatkowych informacji o wybranych kandydatach w celu zapewnienia procesów przedumownych, karty pracowniczej, procesów zarządzania zasobami ludzkimi i widoczności na Platformie (po procesie onboardingu)	Dokumenty tożsamości, numer ubezpieczenia społecznego, numer identyfikacji podatkowej, adres, dane rachunku bankowego, orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i fotografia	Portugalia	Obowiązek przedumowny Obowiązek prawny (orzeczenie o stopniu niepełnosprawności) (w tym do celów art. 9 ust. 2 lit. b) RODO) Zgoda (fotografia)
			Polska	Obowiązek przedumowny Obowiązek prawny Zgoda (fotografia)
			Kolumbia	Zgoda

⁴ Uzasadniony interes zarówno JM, jak i osoby polecającej, polegający na znalezieniu odpowiedniego kandydata i otrzymaniu premii za polecenie.

CEL PRZETWARZANIA	OPIS	PRZETWARZANE DANE OSOBOWE	PAŃSTWO	PODSTAWA PRAWNA
Dostępność Platformy i zarządzanie nią	Dostępność wszystkich funkcji Platformy i zarządzanie nimi Odzyskiwanie haseł	Dane dotyczące korzystania z Platformy	Portugalia	Zobowiązanie umowne (Regulamin) Uzasadniony interes ⁵
			Polska	Zobowiązanie umowne (Regulamin) Uzasadniony interes ⁵
			Kolumbia	Zgoda
Bezpieczeństwo informacji	Zarządzanie dostępem, rejestrami i kopiami zapisowymi. Zarządzanie incydentami bezpieczeństwa i ich rozwiązywanie.	Dane dotyczące korzystania z Platformy (m.in. identyfikator, użytkownik, data i czas dostępu, typ operacji)	Portugalia	Uzasadniony interes
			Polska	Uzasadniony interes
			Kolumbia	Zgoda
Raportowanie	Tworzenie statystycznych i zbiorczych raportów dotyczących procesów rekrutacji i wdrażania pracowników w Grupie Jerónimo Martins, zarówno globalnie, jak i lokalnie.	Dane związane z edukacją i szkoleniami zawodowymi, dane związane z aplikacjami oraz dane dotyczące procesu wdrażania.	Portugalia	Zgodność dalszego przetwarzania z pierwotnym celem gromadzenia danych (na podstawie zobowiązań przedumownych lub umownych)
			Polska	Zgodność dalszego przetwarzania z pierwotnym celem gromadzenia danych (na podstawie zobowiązań przedumownych lub umownych)
			Kolumbia	Zgoda

⁵ Uzasadniony interes JM polegający na zapewnieniu działania Platformy.